

ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

О санитарно-эпидемиологической ситуации

По линии МЗ РК

В мире зарегистрировано уже **более 244 млн.** случаев КВИ, за сутки регистрируется более **300 тыс.** случаев. Умерло более **4,9 млн. человек.**

По данным Европейского региона ВОЗ за последние две недели из **54** стран в **35** странах отмечается рост заболеваемости.

За последние 14 дней наибольший прирост заболеваемости отмечался в Польше, где заболеваемость выросла более чем на 160%, в Венгрии – более 120%, Грузии – более 110%, в Азербайджане на 104%.

Снижение прироста заболеваемости отмечается в 19 странах ЕвроВОЗ, в том числе в Израиле на 58%, Испании на 28%, в Швейцарии на 16%, в Черногории на 4%, в Италии на 3%.

В Казахстане заболеваемость за последние две недели снизилась на **11%**.

На сегодняшний день **в зеленой зоне** находится **8 регионов:** Жамбылская, Мангистауская, Туркестанская, Актюбинская, Западно-Казахстанская, Атырауская, Алматинская области и город Шымкент.

Республика Казахстан и 5 регионов – в желтой зоне (Восточно-Казахстанская, Кызылординская, Карагандинская области, города Алматы и Нур-Султан).

В красной зоне остаются 4 региона (Акмолинская, Костанайская, Павлодарская и Северо-Казахстанская области).

Репродуктивное число составляет – **0,96**.

В целом в Казахстане за последние два месяца заболеваемость снизилась в 4,5 раз, а летальность в 4,8 раз.

По Казахстану с 1 августа отмечается снижение уровня занятости инфекционных коек **с 56 до 37%**, реанимационных **с 45 до 30%**. В резерве имеется более 30 тысяч коек.

В связи со стабилизацией эпидемиологической ситуации продолжается работа по закрытию временных инфекционных объектов.

В период с 25 августа по 18 октября т.г. во всех регионах закрыто 103 объекта (30 881 инфекционных коек).

1-компонентом привито **почти 8,2 млн. чел.**, охват подлежащего населения составил **71,9%** или **43,4%** от численности населения, вторым компонентом привито более **7,3 млн. человек** с охватом **64,6%** подлежащего населения или **39%** от численности населения. Продолжается вакцинация населения против КВИ.

Министерством обновлен прогноз эпидемиологической ситуации по коронавирусной инфекции на ближайшие 3 месяца.

Так при **пессимистичном сценарии**, среднесуточное число зарегистрированных случаев в ноябре месяце составит до **1 800** случаев, в декабре до **2 350** случаев.

Согласно **реалистичного сценария**, в ноябре до **1 650** случаев, в декабре до **1 600** случаев.

При **оптимистичном сценарии**: в ноябре до **1 500** случаев, в декабре до **1 100** случаев в сутки.

Министерством здравоохранения совместно с местными исполнительными органами продолжается мониторинг и реализация профилактических и противоэпидемических мер по КВИ.

О мерах по обеспечению занятости населения

По линии МТСЗН РК

По сравнению с 2020 годом продолжается постепенное восстановление рынка труда, основные показатели которого демонстрируют положительную динамику.

Согласно данным Национального бюро статистики численность рабочей силы за 2 квартал текущего года составила 9,3 млн

человек. В том числе численность занятых увеличилась на 73 тыс. человек.

В числе занятых по отраслям преобладает доля сферы услуг.

По инициативе работодателя количество временно незанятых уменьшилось в 12,3 раза. Самое главное, что уровень безработицы сохранился в объеме 4,9%, а уровень молодежной безработицы снизился по сравнению с прошлым годом и составил 3,7%.

В целом, в текущем году планируется обеспечить мерами занятости 1,2 млн человек. Из них 700 тыс. человек в рамках госпрограммы «Еңбек», 42 тыс. человек – в рамках Дорожной карты занятости на 2020-2021 годы и предусмотрено создание 440 тыс. новых рабочих мест.

В настоящее время по этим 3 направлениям мерами поддержки охвачено около 1 млн человек.

По госпрограмме «Еңбек» за 9 месяцев текущего года трудоустроено 377 тыс. человек, из них 70% – трудоустроены на постоянную работу.

Кроме того, всего обучением обеспечены 65 тыс. человек.

По направлению поддержки предпринимательства 29 тыс. человек получили микрокредиты и безвозмездный гранты без, из них более 25 тыс. впервые открыли свое дело и создали дополнительно около 8 тыс. новых рабочих мест.

5,5 тыс. человек переселились в северные регионы. Из переселенцев трудоспособного возраста трудоустроено 78%.

39% участников программы – Молодежь, 50% - женщины, 53% – из числа сельских жителей.

Программа Еңбек, предусмотренная предвыборной программой партии «Нұр Отан», выполнена на 83%. В Акмолинской, Костанайской, Павлодарской, Жамбылской областях и городе Нур-Султан все показатели выполнены в полном объеме. Прошу акиматы остальных регионов усилить работу в данном направлении.

Еще одно важное направление программы – краткосрочное обучение. В этом году на краткосрочное обучение направлено 16,9

тыс. человек, завершили обучение 13,2 тыс. человек. Из них 81% трудоустроен.

Кроме того, предвыборной программой партии «Нұр Отан» в текущем году на электронной бирже труда в пилотном режиме предусмотрено обеспечение бесплатным онлайн обучением 5 тыс. безработных граждан, из них 93% прошли обучение.

Для организации онлайн-обучения граждан с 1 июля на базе электронной биржи труда разработан и запущен специальный портал.

Уже сейчас на портале зарегистрировано 135 авторов курсов и около 11 тысяч пользователей.

После окончания курсов на портале предусмотрена возможность прохождения специального тестирования с получением сертификата.

За 4 месяца курсы прошли 6,6 тыс. человек, из них 4,8 тыс. - зарегистрированные безработными.

Мы будем развивать онлайн обучение по востребованным на рынке труда специальностям через портал в рамках вновь принятого «Национального проекта развития предпринимательства».

В рамках поддержки предпринимательства в соответствии с предвыборной программой партии «Нұр Отан» из 10 тысяч грантов, предусмотренных для молодежи, выдано 7,6 тысяч.

Среди получателей микрокредитов и грантов было поддержано 3,2 тыс. старт-ап инициатив, 3 тыс. - развитие бизнеса.

В рамках вновь принятого «Национального проекта развития предпринимательства» предполагается предоставление инструментов поддержки предпринимательства через онлайн портал по принципу «одного окна».

Кроме того, для определения экономической специализации районов будут разработаны 163 мастер-планов, государственные гранты и микрокредиты будут предоставляться по направлениям, предусмотренным данным мастер-планом.

Будет полностью автоматизирован процесс предоставления государственных грантов, проведена оценка эффективности бизнес-плана.

Это позволит исключить человеческие факторы при присуждении государственных грантов, значительно сократить сроки рассмотрения заявок на получение грантов.

Продолжается реализация Дорожной карты занятости на 2020-2021 годы.

Всего на межведомственной комиссии утвержден 241 проект, из них ведутся работы по 225 проектам.

В настоящее время в проектах дорожной карты трудоустроено 7,7 тыс. человек, что составляет 68% от плана. 67% трудоустроенных граждан начислены ОПВ, остальные находятся на контроле.

Освоено 50% средств, выделенных на дорожную карту.

В Кызылординской области в рамках Дорожной карты запланировано 9 проектов. В связи с поздним началом конкурсных процедур сейчас ведутся работы только на 4 проектах.

Целевые трансферты из Национального фонда освоены только на 13,8%.

Если в проектах дорожной карты по Алматинской области планируется трудоустроить 2,4 тыс. человек, то на сегодняшний день трудоустроено только 84 человека.

В этой связи прошу поручить акимам регионов усилить контроль за полнотой реализации Дорожной карты.

В рамках государственных программ и частных инициатив создано 464 тыс. рабочих мест, из них 56% - постоянные рабочие места.

Большая часть этих рабочих мест создается в рамках программ «Нурлы жер», «Территориальное развитие» и индивидуальных инициатив.

По информации центральных государственных органов, в рамках Национальных проектов до 2025 года будет создано 1 млн 750 тыс. новых рабочих мест.

В этой связи, прошу Акимов утвердить региональные карты занятости и обеспечить своевременное заполнение интегрированной карты «мониторинг создания рабочих мест».

В целях повышения доступности услуг в сфере занятости поэтапно продолжается работа по внедрению Цифровых центров занятости.

С этого года услуги по регистрации в качестве безработного, назначению социальных выплат в связи с потерей работы и выдаче направлений на субсидируемые рабочие места полностью автоматизированы посредством электронной биржи труда.

За это время каждый третий человек или 122 тысячи граждан, обратившихся в центр занятости, получили онлайн-услуги.

44 тыс. человек получили возможность трудоустройства посредством Портала, более 15 тыс. человек получили социальные выплаты в связи с потерей работы онлайн через Электронную биржу труда.

С 2022 года планируется автоматизация процессов «Бастау бизнес», предоставления государственных грантов, микрокредитов, обучения на рабочем месте и по заказу работодателя.

Таким образом, в следующем году все меры поддержки в сфере занятости будут автоматизированы на 100 процентов.

Вместе с тем, пандемия, новая демографическая ситуация предъявляют новые требования, требующие системной работы на рынке труда.

Во-первых, быстрое изменение требований к рабочей силе. По мнению экспертов, в ближайшие 5 лет изменится 40 процентов основных навыков, необходимых рабочей силе, возникнет необходимость в переподготовке каждого второго работника.

Во-вторых, демографические риски. В сфере промышленности идет процесс старения кадров. В этой сфере занято только 20 процентов молодежи.

В-третьих, новые форматы работы. В настоящее время стремительно развивается «экономика свободного дохода», или гиг-экономика, фрилансеры. Необходимо законодательное регулирование их деятельности и принятие мер по защите трудовых прав.

В этой связи, министерством в рамках проекта закона о профессиональных квалификациях, проекта «Социального кодекса» инициирован ряд инициатив по развитию национальной системы

квалификаций, стимулированию рабочей силы к прохождению профессионального обучения.

Ведется работа по развитию онлайн учебного портала на базе электронной биржи труда, созданию электронных сервисов по профессиональной ориентации, поддержке сотрудников в гибкой форме работы.